DN: C=RU, S=Самарская область, STREET="Королева, 3", L=Тольятти, T=директор, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ""ШКОЛА ИМЕНИ АКАДЕМИКА СЕРГЕЯ ПАВЛОВИЧА КОРОЛЁВА""", ОГРН=1036301045747, СНИЛС=01090892125, ИНН ЮЛ=6321047890, ИНН=632105645291, E=zabalueva.82@mail.ru, G=Татьяна Николаевна, SN=Подоляко, CN="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ""ШКОЛА ИМЕНИ АКАДЕМИКА СЕРГЕЯ ПАВЛОВИЧА КОРОЛЁВА""
Местоположение: 00 b9 1a e8 55 29 21 d4 59
Дата: 2026-09-01 15:52:04

Отчёт

о работе по противодействию коррупции

МБУ «Школа имени С.П.Королёва»

за 2023-2024 учебный год

Работа по противодействию коррупции в МБУ «Школа имени С.П.Королёва» проводилась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции, утверждённым Главой администрации г.о.Тольятти. Данный план определил основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ «Школа имени С.П.Королёва», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в школе.

В работе по недопущению признаков коррупционного поведения коллектив руководствовался следующими нормативно-правовыми и регулирующими документами:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указ Президента РФ от 19.05.2008 №815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Законом Самарской области от 10 марта 2009 года N 23-ГД О противодействии коррупции в Самарской области (с изменениями на 17 января 2020 года);
- Локальными актами школы:

1.Кодекс этики и служебного поведения работников;

2.Положение о комиссии по противодействию коррупции;

3.Антикоррупционная политика;

4. Положение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

5.Положение о конфликте интересов;

6.Положение об ответственности за коррупционные нарушения;

7.Положение об использования добровольных пожертвований;

8.Положение о порядке рассмотрения обращения граждан;

9.Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

10.Порядок сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисление средств, вырученных от их реализации.

Все Положения приведены в соответствии с требованиями законодательства.

Созданы комиссии:

- по предупреждению коррупции;
- по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Работа профилактике и недопущению коррупционных проявлений проводится органами общественного управления, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе правом принятия решений финансово-хозяйственного характера, такие как Совет школы, Общешкольный Совет, Педагогический совет, Совет родителей и Совет обучающихся.

Внесены дополнения в трудовые договоры, должностные инструкции работников в части антикоррупционных мероприятий. Работники ознакомлены, 2-ой экземпляр трудового договора, должностных инструкций получены всеми работниками. Также работники ознакомлены с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами школы.

Комиссия по противодействию коррупции МБУ «Школа имени С.П.Королёва» фактов непосредственной подчинённости и /или подконтрольности близких родственников (свойственников) руководителю не выявило.

За отчётный период отсутствуют факты, содержащие признаки уголовно-наказуемых деяний, в соответствии с требованиями действующего законодательства.

В разделе на официальном сайте школы «Противодействие коррупции», систематически актуализируется информация на сайте (в том числе о принимаемых мерах по предупреждению коррупции в МБУ «Школа имени С.П.Королёва», а также иной информации, связанной с противодействием коррупции).

С целью своевременного информирования граждан, профилактики нарушений созданы разделы и актуализируется информация в данных разделах по следующим направлениям: «Приём в первый класс», «Финансово- хозяйственная деятельность», «Платные образовательные услуги», «Государственная итоговая аттестация выпускников», «Отчёт о результатах самообследования».

В целях недопущения конфликта интересов, признаков и проявлений коррупционного характера в течение 2023-2024 учебного года администрацией школы проводились мероприятия по развитию корпоративной этики в коллективе, формированию антикоррупционного поведения и мировоззрения педагогических работников (в том числе на заседаниях комиссии по противодействию коррупции, общих собраниях).

Постоянно проводится разъяснительная работа с работниками образовательного учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, о недопущении поведения,

которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В соответствии с Планом воспитательной работы и методическими рекомендациями по организации и проведению тематических мероприятий антикоррупционной направленности в 2023-2024 учебном году проводились классные часы в 1-4-х классах»: «Зачем нужна дисциплина», «Мы разные, но у нас равные права»; в 5-8-х классах: «Права и обязанности подростка», «По законам справедливости»; классные часы в 9-11-х классах: «Поступить по справедливости», а также беседы по «Правилам внутреннего распорядка обучающихся» в 1-11-х классах.

Документ подписан ЭЦП руководителя