

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти
«Школа имени академика Сергея Павловича Королёва»**

ПРИНЯТО

Решением
Совета МБУ «Школа имени С.П. Королёва»
Протокол № 1 от "28" 08 2020г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУ «Школа имени С.П. Королёва»
№ 120/2 от "31" 08 2020г

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ**

1. п.1.4. раздела 1 «Общие положения» дополнить следующим содержанием:
«Расчетный лист может передаваться посредством электронной почты, на личный электронный адрес работника, указанного в заявлении».

2. Раздел 1 «Общие положения» дополнить следующим содержанием:

« 1.10. Выплата за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) составляет 35 % часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ст. 96 ТК РФ, ст. 154 ТК РФ).

1.11. Для исчисления заработной платы сторожей устанавливается учетный период – год.

1.12. Определить норму убираемой площади 900 кв. м на ставку заработной платы уборщика служебных помещений.»

3. Раздел 6. «Выплаты из средств областного бюджета на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя» изложить в следующей редакции:

«6.1. Работнику, выполняющему функции классного руководителя, выплачивается вознаграждение в порядке, установленном в соответствии постановлением правительства Самарской области от 15.02.2006г. №12 (в редакции от 22.01.2014 № 25, от 22.02.2018г. № 93, от 27.03.2020г. № 200, от 22.05.2020г. № 345) «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных общеобразовательных учреждений», Постановления мэрии городского округа Тольятти от 27.02.2012 №542-п/1 (в редакции от 15.12.2014 №4683-п/1) «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий муниципальным бюджетным учреждениям, муниципальным автономным учреждениям городского округа Тольятти находящимся в подведомственном подчинении департамента образования городского округа Тольятти, на цели, не связанные с возмещением нормативных затрат на оказание ими муниципальных услуг (выполнение работ), за исключением бюджетных инвестиции».

6.2 Ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам МБУ «Школа имени С.П. Королёва» состоит из двух частей:

- части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета (далее - часть вознаграждения за счет средств областного бюджета);

- части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета (далее - часть вознаграждения за счет средств федерального бюджета).

Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, на которых приказом директора школы с их письменного согласия, дополнительно возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в классе в классе (классах). Формой выражения согласия педагогического работника на осуществление функции классного руководителя является дополнительное соглашение к трудовому договору. Основанием для начисления выплаты педагогу за классное руководство является приказ директора школы. Приказ может быть принят:

- в отношении каждого классного руководителя индивидуально;
- в отношении всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство (утверждаются списком).

Нормативная наполняемость классов МБУ «Школа имени С.П. Королёва» в целях определения размера части вознаграждения за счет средств областного бюджета 25 человек.

Вознаграждение за счет средств областного бюджета выплачивается педагогическим работникам в следующем размере:

2015 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе (классах) с численностью учащихся не менее 25 человек;

наполняемость классов учитывается по состоянию на 24-26 числа отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на 24-26 числа месяца, предшествующего каникулам;

В классах с меньшей наполняемостью уменьшение размеров вознаграждения производится пропорционально численности обучающихся. В классах с наполняемостью менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений, размер вознаграждения определяется по следующей формуле:

$V = 2015 / K * H$, где:

V - фактический размер вознаграждения (рублей);

K - предельная наполняемость класса, установленная для образовательных учреждений приложением к Постановлению Правительства Самарской области от 15.02.2006 №12 (25 человек);

H - фактическая наполняемость в классе (человек).

Выплата части вознаграждения за счет средств федерального бюджета осуществляется в размере 5 000 рублей.

На сумму вознаграждения производится начисление по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Вознаграждение за классное руководство, в том числе на время замещения отсутствующего работника, выплачивается за фактически отработанное время.»

Настоящие изменения вступают в силу с 01 сентября 2020г.