

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти**

**«Школа имени академика Сергея Павловича Королёва»**

**ПРИНЯТО**

решением Педагогического совета

МБУ «Школа имени С.П. Королёва»

Протокол №\_\_6\_\_от\_11.01.2021\_\_

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора

МБУ «Школа имени С.П. Королёва»

от 12.01.2021 № 8

**Порядок  
проведения аттестации педагогических работников  
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

(в новой редакции)

## 1. Общие положения

1.1. Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Порядок) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа имени академика Сергея Павловича Королева» (далее – Школа) определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников Школы.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- со статьей 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями),
- с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
- с Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 г. № 761-Н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями).

1.3 Настоящее Положение регламентирует порядок прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических работников Школы и обеспечивает законность действий аттестационной комиссии, определяет её компетенцию, порядок создания, организацию деятельности, права и обязанности.

1.4 Аттестация педагогических работников Школы проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников.

## **2. Порядок проведения аттестации**

2.1 Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми Школой.

2.2 Аттестационная комиссия Школы создается распорядительным актом директора Школы в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. В состав аттестационной комиссии Школы в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

2.4 Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом директора Школы.

2.5. Директор Школы знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.6 Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор Школы вносит в аттестационную комиссию Школы представление.

2.7 В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата рождения;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) общий трудовой стаж, стаж педагогической деятельности, стаж работы в данном учреждении;

- е) результаты и достижения в профессиональной деятельности;
- ж) сведения о повышении квалификации;
- ж) сведения о результатах предыдущей аттестации (в случае ее проведения);

2.8. Директор Школы знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

2.9 Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии Школы с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии Школы считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии Школы.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии Школы по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор Школы знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии Школы без уважительной причины аттестационная комиссия Школы проводит аттестацию в его отсутствие.

2.10 Аттестационная комиссия Школы рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим

работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

2.11 По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

2.12 Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии Школы, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

2.13 В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии Школы, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.14 Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии Школы, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.15 Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя секретарем, и членами аттестационной комиссии Школы, присутствующими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у директора Школы.

2.16 На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая:

- сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого,
- наименовании его должности,
- дате заседания аттестационной комиссии Школы,
- результатах голосования,
- о принятом аттестационной комиссией решении.

Директор Школы знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после его составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

2.17 Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.18 Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в Школе в занимаемой должности менее двух лет;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.19 Аттестационная комиссия может дать рекомендации директору Школы о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

2.20 Педагогический работник, не прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности, имеет право на повторное прохождение процедуры аттестации не ранее, чем через один год.

### **3. Ответственность**

Члены аттестационной комиссии несут ответственность за:

- принятие обоснованного решения по результатам аттестации;
- тщательное изучение и анализ всех представленных материалов для проведения аттестации;
- строгое соответствие порядку проведения аттестации;
- создание благоприятных условий для педагогических работников, проходящих аттестацию;
- строгое соблюдение конфиденциальности полученной информации.

### **4. Делопроизводство**

К документации по проведению аттестации на соответствие занимаемой должности относятся:

- утвержденный директором Школы график проведения аттестации на учебный год;
- приказ по Школе об утверждении списка педагогических работников подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- приказ по Школе об утверждении состава аттестационной комиссии с обязательным включением представителя профсоюзной организации;
- представление на аттестацию педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;
- протоколы заседания аттестационной комиссии;
- копии выписки из протокола, содержащей сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, дате рождения, наименовании его должности, стаже работы, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении.