

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти
«Школа имени академика Сергея Павловича Королёва»**

ПРИНЯТО

Решением
Совета МБУ «Школа имени С.П. Королёва»
Протокол № 1 от «29» августа 2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБУ «Школа имени С.П. Королёва»
№ 97/3 от «25» 08 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
В РЕГЛАМЕНТ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ,
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫХ РАСЧЕТОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УСЛУГ**

1. Раздел 4 Оплата труда работников читать в следующей редакции:

- 4.1. 4.1. Работники осуществляют свою трудовую деятельность на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору о внутреннем совместительстве.
- 4.2. Оплата учебной нагрузки преподавателей в части, относящейся к реализации программ дополнительного образования, происходит на основании табеля о фактической отработке часов и количества учащихся (Приложение 1).
Стоимость 1 часа педагогического персонала производится по формуле:
- 1-4 классы (13,62 руб. * X учащихся * кол-во часов)
- 5-11 классы (13,62 руб. + 10%)* X учащихся * кол-во часов)
где 13,62 рублей – стоимость часа расчета планового тарифа
10% - надбавка за сложность предмета, оплачиваемая за счет рентабельности,
X – фактическое количество учащихся в группе,
Кол-во часов – фактические проведенные часы.
- 4.3. Доплата классным руководителям в виде стимулирующих выплат осуществляется за организацию и контроль над своевременной оплатой за платные образовательные услуги, в размере 6% (в том числе 30,2% начислений на ФОТ) от оплаченных услуг.
Стоимость доплаты за 1 услугу рассчитывается:
Сумма поступившая на счет учреждения *6% / 1,302 (начисления на заработную плату).
- 4.4. Административному персоналу могут производиться стимулирующие выплаты, которые рассчитываются на дату начала оказания услуг согласно расчета планового тарифа в соотношении не более 45% от ФОТ педагогических работников, устанавливается и утверждаются директором школы.
- 4.5. За счёт дохода от платных образовательных услуг (рентабельности) могут выплачиваться стимулирующие выплаты за качество и эффективность работы всем работникам учреждения - до 10000,000 рублей, в том числе стимулирующие выплаты

директору - в соответствии Постановлением мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016г. № 525-п/1 (с изменениями и дополнениями).

4.6. Директору устанавливается ежемесячная надбавка в размере не более 10% от фактического дохода по платным образовательным услугам за текущий месяц в соответствии с трудовым договором. Размер ежемесячной доплаты определяется на основании оборотно-сальдовой ведомости по счету 201.00.

4.7. Школа в соответствии с действующим законодательством производит все налоговые начисления и выплаты со всех видов заработной платы.