

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти
«Школа имени академика Сергея Павловича Королёва»**

ПРИНЯТО

Решением

Совета МБУ «Школа имени С.П. Королёва»

№ 1 от «30» августа 2023г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МБУ «Школа имени С.П. Королёва»

№ 115 от «31» августа 2023г.

ИЗМЕНЕНИЕ

В ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ

ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

1. Внести изменение в Приложение №3 к Положению об установлении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы и изложить его в следующей редакции:

«Приложение №3 к «Положению об установлении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы»

Критерии установления постоянных или единовременных выплат за показатели, связанные с результативностью труда

Показатель выплат	Размер выплаты	Периодичность выплат
Достижения в сфере профмастерства	до 30% от средней заработной платы учителя.	по полугодиям, ежемесячно, разово
Организация работы по созданию комфортных условий пребывания обучающихся в школе	до 100% от средней заработной платы учителя	
Модернизация учебно-воспитательного процесса на основе внедрения информационных технологий	до 100% от средней заработной платы учителя	
За добросовестное выполнение и качественное исполнение трудовых обязанностей (увеличенный объем работ, не входящих в круг основных обязанностей работников)	до 100% от средней заработной платы учителя	
Организация и проведение массовых школьных мероприятий, в том числе выездных (экскурсии)	до 30% от средней заработной платы учителя	
Проявление творческой инициативы, высокое качество исполнения должностных обязанностей	до 100% от средней заработной платы учителя	
За участие и результативность участия	до 50% от средней заработной	

педагогов в конкурсах различного уровня	платы учителя.	
Качественное и своевременное ведение документации	до 50% от средней заработной платы учителя	
За интенсивность, сложность и напряженность работы с учетом специфики работы учебного заведения и специфики бухгалтерского учета по видам бюджетов различного уровня	до 50% от средней заработной платы учителя	
Образцовое содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	до 75% от средней заработной платы учителя	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	до 50% от средней заработной платы учителя	
Отсутствие обоснованных жалоб граждан и уровень решения конфликтных ситуаций	до 100% от средней заработной платы учителя	
Работа с библиотечным фондом учебников	до 50% от средней заработной платы учителя	
Ответственное отношение к профессиональному долгу и добросовестное выполнение правил внутреннего трудового распорядка	до 30% от средней заработной платы учителя	
Эффективное участие в социально-общественной жизни Школы	до 30% от средней заработной платы учителя	
За интенсивность и напряженность при подготовке к началу учебного года и/или отопительному сезону	до 30% от средней заработной платы учителя	
За интенсивность и напряженность советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в образовательных организациях	от 14459,50	ежемесячно
Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего и среднего специального образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", заключившим договор о целевом обучении и трудоустроенным в образовательное учреждение	3000,00	ежемесячно

2. Настоящее изменение вступает в силу с 01.09.2023г.