

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ
«ШКОЛА ИМЕНИ АКАДЕМИКА СЕРГЕЯ ПАВЛОВИЧА КОРОЛЁВА»**

ПРИНЯТО

на заседании Совета школы
МБУ «Школа имени С.П.Королёва»
Протокол №1 от 31.08.2020г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБУ «Школа имени С.П.Королёва»
от 31.08.2020г.

Рассмотрено
на заседании Педагогического совета
МБУ «Школа имени С.П.Королёва»
Протокол №1 от 31.08.2020г.

Принято с учётом мнения
Общешкольного Совета Родителей (законных представителей)
Протокол №1 от 29.08.2020г.

Принято с учётом мнения
Советом обучающихся
Протокол №1 от 31.08.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ НАРУШЕНИЯ
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
городского округа Тольятти
«Школа имени академика Сергея Павловича Королёва»**

1. Общие положения

1.1. Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа имени академика Сергея Павловича Королёва» городского округа Тольятти (далее-Школа) принято с целью регламентации деятельности образовательной организации по повышению эффективности противодействия коррупции.

1.2. Задачей настоящего Положения является регулирование вопросов противодействия коррупции в Школе.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

1.4. В настоящем Положении определены основные меры по профилактике и предупреждению коррупции в Школе, основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции, организационные основы противодействия коррупции в Школе, ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.

1.5. Основные понятия:

•коррупция: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний, от имени или в интересах юридического лица;

• противодействие коррупции: деятельность подразделения образовательной организации, ответственного за профилактику коррупционных нарушений, (наименование - например, Комиссия) в пределах своих полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему

устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

1.6. Принципами противодействия коррупции в Школе является:

1.6.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод работников Школы и иных участников образовательных отношений;

1.6.2. Законность;

1.6.3. Публичность и открытость деятельности Школы;

1.6.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

1.6.5. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

1.6.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Школы и обязательно к исполнению всеми работниками и иными участниками образовательных отношений.

2. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции в Школе

2.1. Школа обязана принимать меры по профилактике и предупреждению коррупции.

2.2. Мерами по профилактике коррупции в Школе являются:

2.2.1.Формирование среди участников образовательного процесса нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2.2.Принятие локальных нормативных актов и иных документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством;

2.2.3.Проведение мероприятий и консультация с участниками образовательного процесса по разъяснению положений антикоррупционного законодательства.

2.3. Мерами по предупреждению коррупции в Школе являются:

2.3.1. Создание приказом руководителя Рабочей группы противодействию коррупции (далее - Рабочая группа) в Школе, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений, функционирующей в соответствии с настоящим Положением;

2.3.2. Взаимодействие с правоохранительными органами;

2.3.3.Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в Школе;

2.3.4.Принятие Кодекса профессиональной этики педагогических работников, в соответствии с законодательством об образовании;

2.3.5.Предотвращение и урегулирования конфликта интересов педагогического работника. С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работника в Школе:

- создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассматривающая обращения по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника, в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии по урегулированию споров;
- утверждается Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

- принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;

2.3.6.Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в деятельности Школы.

3.Основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1.Основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции определяет руководитель Школы совместно с Рабочей группой.

3.2.Основными направлениями деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

3.2.1.Проведение мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с принципами, предусмотренными п. 1.6. настоящего Положения;

3.2.2.Создание механизма взаимодействия Школы с государственными, муниципальными органами, с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

3.2.3.Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Школы и иных участников образовательных отношений к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

3.2.4.Совершенствование деятельности Рабочей группы, создание механизмов контроля за деятельностью Рабочей группы в Школе;

3.2.5.Соблюдение принципа информационной открытости и публичной отчетности в деятельности Рабочей группы;

3.2.6.Создание в Школе соответствующих условий для уведомления работниками Школы и иными участниками образовательных отношений, членов Рабочей группы обо всех фактах коррупции, склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

3.2.7.Совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, целевого расходования бюджетных средств;

3.2.8.Совершенствование форм сотрудничества Школы с правоохранительными и иными государственными органами и службами в области противодействия коррупции;

3.2.9.Конкретизация полномочий и обязанностей педагогических и иных работников по соблюдению антикоррупционных мер в должностных инструкциях работников Школы.

4. Организационные основы противодействия коррупции в Школе

4.1.Руководитель Школы:

4.1.1.Совместно с Рабочей группой по противодействию коррупции определяет основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции;

4.1.2.Устанавливает компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции и работников Школы в области противодействия коррупции.

4.2.Рабочая группа по противодействию коррупции осуществляет свои полномочия в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.3.Заместители руководителя Школы:

4.3.1.Осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

4.3.2.Контролируют деятельность работников Школы в сфере противодействия коррупции;

4.3.3. Осуществляют взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции;

4.3.4.Принимают заявления работников Школы, обучающихся, воспитанников и их родителей, законных представителей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

4.3.5. Направляют в Рабочую группу по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности Школы.

4.3.6.Обеспечивает соблюдения работниками Школы правил внутреннего трудового распорядка.

5. Порядок создания и полномочия Рабочей группы

по противодействию коррупции

5.1. Рабочая группа создается приказом руководителя Школы в начале учебного года.

5.2. В состав Рабочей группы входит заместитель директора, представитель от органа первичной профсоюзной организации, от родителей, представитель работников Школы.

5.3. Состав Рабочей группы утверждается приказом руководителя Школы.

5.4. Полномочия Рабочей группы:

- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по противодействию коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками и иными участниками образовательных отношений;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников и иных участников образовательных отношений к совершению коррупционных правонарушений;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников и иных участников образовательных отношений;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов администрации Школы;

- контроль документирования операций административно-хозяйственной деятельности в Школе;

•внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

6. Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства

6.1. Работники Школы и иные участники образовательных отношений несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность за совершение коррупционных правонарушений в порядке, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. В настоящее Положение в случае необходимости могут быть внесены изменения (дополнения).

7.2. Все изменения (дополнения) в настоящее Положение вносятся в порядке, предусмотренным Российским законодательством.

Документ утвержден простой ЭЦП руководителя Учреждения